



AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELLA MONTAGNA

REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

CRITERI - METODO DI CALCOLO PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI AL FINE DELLA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DA ASSEGNARE AL PERSONALE

DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

(Art. 26 del C.C.N.L. 8.6.2000 - ex articoli 51 – 55 – 56 - 57 del C.C.N.L. 5.12.1996)

DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONI SANITARIE, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

(Art. 26 del C.C.N.L. 8.6.2000 - ex articoli 50 – 53 – 54 - 55 del C.C.N.L. 5.12.1996)



VALUTAZIONE DEI CRITERI PER LE INDENNITA' DI POSIZIONE ATTRIBUIBILI AI DIRIGENTI AREA DIRIGENZIALE MEDICA-VETERINARIA E AREA DIRIGENZIALE SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

Una corretta e rigorosa valutazione delle responsabilità comportanti la direzione delle strutture aziendali, complesse e semplici, non può prescindere dal fare riferimento al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico che evidenzia l'assetto organizzativo e gli strumenti che Agenzia di Tutela della Salute della Montagna intende adottare per perseguire i propri obiettivi, all'evoluzione del Sistema sociosanitario lombardo e al regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria e Area Dirigenza S.P.T.A. recepito con atto deliberativo n. 285 del 23 giugno 2016.

Premesso quanto detto, è bene ricordare che, l'ammontare dei fondi specificatamente previsti dai C.C.N.L. per l'area dirigenziale medica - veterinaria e per l'area dirigenziale non medica, come noto, costituisce invalicabile limite di spesa, con la conseguenza che il peso complessivo attribuito alle funzioni è rapportato alle possibilità economiche. Pertanto si rimanda allo specifico atto deliberativo di determinazione dei fondi contrattuali per la dirigenza Medica e Veterinaria e per la dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa.

I Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti dell'area della dirigenza Medica - Veterinaria e dell'area della Dirigenza non medica (S.P.T.A) dettano i criteri ed i parametri di massima che le Aziende debbono seguire agli effetti che ci proponiamo. Criteri e parametri che sono, peraltro, da integrare in funzione alla specifica situazione organizzativa.



Le aziende, ai sensi degli articoli 28 dei CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 formulano in via preventiva i criteri e le procedure per la graduazione degli incarichi dirigenziali. Tali modalità sono oggetto di concertazione con le rappresentanze sindacali.

ARTICOLAZIONI DELLE POSIZIONI FUNZIONALI

Posizione A): Direttore di struttura complessa	
Posizione B): Responsabile di struttura semplice	
Posizione C): Dirigenti con incarichi aventi rilevanza professionale all'interno della struttura di appartenenza	Articolazioni funzionali della struttura connesse alla presenza di elevate competenze tecnico professionali che producono prestazioni quali – quantitative complesse riferite alla disciplina
Posizione D): Dirigente con anzianità di servizio inferiore ad anni 5	

Gli articoli 56 e 57 del C.C.N.L. 05.12.1996 dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria e gli articoli 54 e 55 del C.C.N.L. 05.12.1996 dell'area della dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa sono stati aggiornati, rispettivamente, come segue:

- dall'articolo 24, comma 9 dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria del C.C.N.L. 03.11.2005 e dall'articolo 24, comma 11 dell'area della dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa del C.C.N.L. 03.11.2005, quale garanzia che il valore dell'incarico non può essere inferiore al minimo contrattuale percepito contrattualmente.
- dall'articolo 4, comma 3 del C.C.N.L. per la sequenza contrattuale del 06.05.2010 dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria che definiscono i valori massimi delle fasce della retribuzione di posizione di cui agli articoli 56 e 57 del C.C.N.L. 05.12.1996 dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria, come modificati dall'articolo 39, comma 10 del C.C.N.L. 8.6.2000 dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria, nei limiti delle disponibilità dei fondi di competenza.
- dall'articolo 4, comma 3 del C.C.N.L. per la sequenza contrattuale del 06.05.2010 dell'area della dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa che definiscono i valori massimi delle fasce della retribuzione di posizione di cui agli articoli 54 e 55 del C.C.N.L. 05.12.1996 dell'area della dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa, come modificati dall'articolo 40, comma 10 del C.C.N.L. 8.6.2000 dell'area della dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa, nei limiti delle disponibilità dei fondi di competenza.



Pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, si prevedono le seguenti retribuzione di posizione, quali valori minimi e massimi previsti dalla norma contrattuale.

Posizioni	<u>PER INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA della Dirigenza Medica e Veterinaria:</u>
A)	per le posizioni dirigenziali di strutture complesse: <ul style="list-style-type: none"> – da un minimo contrattuale di Euro 12.163,26 e con rateo 13^a Euro 13.176,85 – fino ad un massimo di Euro 50.000,00 e con rateo 13^a Euro 54.166,67
B)	per le posizioni dirigenziali di strutture semplici dipartimentali, di strutture semplici in staff alle Direzioni Aziendali e di strutture semplici quali articolazioni delle strutture complesse: <ul style="list-style-type: none"> – da un minimo contrattuale di Euro 9.110,30 e con rateo 13^a Euro 9.869,49 – fino ad un massimo di Euro 42.000,00 e con rateo 13^a Euro 45.500,00



Posizioni	<u>PER INCARICHI NON COMPORTANTI DIREZIONE DI STRUTTURA della Dirigenza Medica e Veterinaria:</u>
C)	<p>per le posizioni dirigenziali inerenti gli incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo comportanti attività o compiti di rilevanza aziendale o di rilevante competenza professionale o specialistico – funzionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> – da un minimo contrattuale di Euro 4.458,99 e con rateo 13^a Euro 4.830,57 – fino ad un massimo di Euro 42.000,00 e con rateo 13^a Euro 45.500,00
D)	<p>per le posizioni dirigenziali i cui incarichi abbiano rilevanza all'interno della struttura di appartenenza ovvero richiedano competenza professionale o specialistico - funzionale di base:</p> <ul style="list-style-type: none"> – da un minimo contrattuale di Euro 3.330,73 e con rateo 13^a Euro 3.608,29 <u>dirigente equiparato</u> – da un minimo contrattuale di Euro ---- <u>dirigente < 5 anni</u> – fino ad un massimo di Euro 30.000,00 e con rateo 13^a Euro 32.500,00



Posizioni	<u>PER INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA della Dirigenza Sanitaria:</u>
A)	per le posizioni dirigenziali di strutture complesse: <ul style="list-style-type: none"> – da un minimo contrattuale di Euro 12.815,57 e con rateo 13^a Euro 13.883,53 – fino ad un massimo di Euro 50.000,00 e con rateo 13^a Euro 54.166,67
B)	per le posizioni dirigenziali di strutture semplici dipartimentali, di strutture semplici in staff alle Direzioni Aziendali e di strutture semplici quali articolazioni delle strutture complesse: <ul style="list-style-type: none"> – da un minimo contrattuale di Euro 7.619,60 e con rateo 13^a Euro 8.254,57 – fino ad un massimo di Euro 42.000,00 e con rateo 13^a Euro 45.500,00



Posizioni	<u>PER INCARICHI NON COMPORTANTI DIREZIONE DI STRUTTURA della Dirigenza Sanitaria:</u>
C)	<p>per le posizioni dirigenziali inerenti gli incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo comportanti attività o compiti di rilevanza aziendale o di rilevante competenza professionale o specialistico – funzionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> – da un minimo contrattuale di Euro 4.852,97 e con rateo 13^a Euro 5.257,38 – fino ad un massimo di Euro 42.000,00 e con rateo 13^a Euro 45.500,00
D)	<p>per le posizioni dirigenziali i cui incarichi abbiano rilevanza all'interno della struttura di appartenenza ovvero richiedano competenza professionale o specialistico - funzionale di base:</p> <ul style="list-style-type: none"> – da un minimo contrattuale di Euro 4.286,19 e con rateo 13^a Euro 4.643,37 <u>dirigente equiparato</u> – da un minimo contrattuale di Euro 279,67 e con rateo 13^a Euro 302,98 <u>dirigente < 5 anni</u> – fino ad un massimo di Euro 30.000,00 e con rateo 13^a Euro 32.500,00



Posizioni	<u>PER INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA della Dirigenza Professionale:</u>
A)	per le posizioni dirigenziali di strutture complesse: – da un minimo contrattuale di Euro 15.315,82 e con rateo 13 ^a Euro 16.592,14 – fino ad un massimo di Euro 50.000,00 e con rateo 13 ^a Euro 54.166,67
B)	per le posizioni dirigenziali di strutture semplici dipartimentali, di strutture semplici in staff alle Direzioni Aziendali e di strutture semplici quali articolazioni delle strutture complesse: – da un minimo contrattuale di Euro 7.096,30 e con rateo 13 ^a Euro 7.687,66 – fino ad un massimo di Euro 42.000,00 e con rateo 13 ^a Euro 45.500,00



Posizioni	<u>PER INCARICHI NON COMPORTANTI DIREZIONE DI STRUTTURA della Dirigenza Professionale:</u>
C)	<p>per le posizioni dirigenziali inerenti gli incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo comportanti attività o compiti di rilevanza aziendale o di rilevante competenza professionale o specialistico – funzionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> – da un minimo contrattuale di Euro 4.042,08 e con rateo 13^a Euro 4.378,92 – fino ad un massimo di Euro 42.000,00 e con rateo 13^a Euro 45.500,00
D)	<p>per le posizioni dirigenziali i cui incarichi abbiano rilevanza all'interno della struttura di appartenenza ovvero richiedano competenza professionale o specialistico - funzionale di base:</p> <ul style="list-style-type: none"> – da un minimo contrattuale di Euro 3.541,72 e con rateo 13^a Euro 3.836,86 <u>dirigente equiparato</u> – da un minimo contrattuale di Euro 603,97 e con rateo 13^a Euro 654,30 <u>dirigente < 5 anni</u> – fino ad un massimo di Euro 30.000,00 e con rateo 13^a Euro 32.500,00



Posizioni	<u>PER INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA della Dirigenza delle Professioni Sanitarie e Dirigenza Amministrativa:</u>
A)	per le posizioni dirigenziali di strutture complesse: – da un minimo contrattuale di Euro 14.816,15 e con rateo 13 ^a Euro 16.050,83 – fino ad un massimo di Euro 50.000,00 e con rateo 13 ^a Euro 54.166,67
B)	per le posizioni dirigenziali di strutture semplici dipartimentali, di strutture semplici in staff alle Direzioni Aziendali e di strutture semplici quali articolazioni delle strutture complesse: – da un minimo contrattuale di Euro 7.209,79 e con rateo 13 ^a Euro 7.810,61 – fino ad un massimo di Euro 42.000,00 e con rateo 13 ^a Euro 45.500,00



Posizioni	<u>PER INCARICHI NON COMPORTANTI DIREZIONE DI STRUTTURA PER INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA della Dirigenza delle Professioni Sanitarie e Dirigenza Amministrativa:</u>
C)	<p>per le posizioni dirigenziali inerenti gli incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo comportanti attività o compiti di rilevanza aziendale o di rilevante competenza professionale o specialistico – funzionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> – da un minimo contrattuale di Euro 4.236,87 e con rateo 13^a Euro 4.589,94 – fino ad un massimo di Euro 42.000,00 e con rateo 13^a Euro 45.500,00
D)	<p>per le posizioni dirigenziali i cui incarichi abbiano rilevanza all'interno della struttura di appartenenza ovvero richiedano competenza professionale o specialistico - funzionale di base:</p> <ul style="list-style-type: none"> – da un minimo contrattuale di Euro 3.831,86 e con rateo 13^a Euro 4.151,18 <u>dirigente equiparato</u> – da un minimo contrattuale di Euro 672,57 e con rateo 13^a Euro 728,62 <u>dirigente < 5 anni</u> – fino ad un massimo di Euro 30.000,00 e con rateo 13^a Euro 32.500,00



Rimane inteso che nel caso in cui il dirigente occupi più posizioni, la posizione di maggiore rilievo assorbe le altre.

Peraltro, ambedue i CC.CC.NN.LL. del 08.06.2000 di cui all'articolo 39 per l'area della dirigenza Medica e Veterinaria e di cui all'articolo 40 per l'area della dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa e i successivi CC.CC.NN.LL. del 03.11.2005 di cui all'articolo 24, comma 9 dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria del C.C.N.L. 03.11.2005 e di cui all'articolo 24, comma 11 dell'area della dirigenza Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, Professionale e Amministrativa garantiscono una indennità di posizione minima correlata al livello di provenienza del personale dirigente. Tale norma è a garanzia che il valore dell'incarico non sia inferiore al minimo contrattuale percepito contrattualmente.

METODO DI CALCOLO GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI E RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

In funzione dei livelli di responsabilità indicati nell'atto di organizzazione aziendale sono individuate le diverse tipologie di incarico gestionale, che si differenziano tra loro in funzione della loro natura e della rilevanza all'interno dell'Agenzia (strutture complesse – strutture semplici dipartimentali – strutture semplici in staff e strutture semplici quale articolazione di struttura complessa).

Il processo di pesatura degli incarichi professionali prevede il coinvolgimento sia del direttore di dipartimento e del direttore di struttura complessa di riferimento del dirigente da graduare a norma e per effetto del comma 4 dell'articolo 28 dei rispettivi CC.CC.NN.LL. 08 giugno 2000. Pertanto si provvederà a pesare ogni singola funzione dirigenziale di tipo professionale

presente all'interno dell'Agenzia, individuando, per prima cosa, la fascia di appartenenza di ciascun dirigente professionale in funzione dei criteri definiti nel presente Regolamento e del processo di valutazione permanente.

Al fine di attribuire a ciascun incarico presente in Agenzia un punteggio relativo che rappresenti la complessità gestionale/capacità professionale richiesta per lo svolgimento delle funzioni individuate, viene adottata la sotto indicata metodologia di pesatura che identifica il peso attribuendo:

- **il peso della struttura di appartenenza** riferito a tutte le tipologie di incarico comprendente anche l'incarico di Direttore di Dipartimento e di Direttore dell'Area di Coordinamento Territoriale;
- **il peso della posizione funzionale ricoperta dai dirigenti** riferiti sia agli incarichi di Direttori che di Responsabili, sia ad incarichi professionali;

Il punteggio complessivamente attribuito a ciascun incarico, risultante dalla sommatoria del peso assegnato ai parametri della struttura di appartenenza e del peso inerente ai parametri della specifica funzione ricoperta dai dirigenti, individua la fascia retributiva sul quale determinare il trattamento economico da corrispondere.

Per quanto attiene gli incarichi professionali anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e controllo (articoli 27, commi 1, lettere c) dei CC.CC.NN.LL. 08.06.2000 se conferiti a dirigenti ex 10° livello gli stessi hanno diritto, in aggiunta alla fascia retributiva spettante, al "gradone" previsto dagli articoli 5 e 6, commi 5 del CCNL 05.07.2006 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dagli articoli 3, 5 e 6, commi 5 del CCNL 05.07.2006 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa.



Certamente si deve tenere conto dei minimi contrattuali specificatamente previsti per gli incarichi comportanti e non direzione di struttura, già precisati. Il riposizionamento del valore della retribuzione di posizione non potrà che avvenire sulla parte variabile della stessa indennità essendo non mutabile la parte fissa.

Stante quanto detto, i valori annui della retribuzione di posizione vengono ricondotti nell'ambito dei seguenti valori:

Dirigenza Medica e Veterinaria

POSIZIONI	Minimo annuo	Massimo annuo
A) Direttore	Euro 12.163,26	Euro 50.000,00
B) Responsabile	Euro 9.110,30	Euro 42.000,00
C) Incarichi professionali	Euro 4.458,99	Euro 42.000,00
D) Incarichi professionali di base – dirigente equiparato	Euro 3.330,73	Euro 30.000,00
D) Incarichi professionali di base	Euro -----	Euro 30.000,00

**Dirigenza Sanitaria**

POSIZIONI	Minimo annuo	Massimo annuo
A) Direttore	Euro 12.815,57	Euro 50.000,00
B) Responsabile	Euro 7.619,60	Euro 42.000,00
C) Incarichi professionali	Euro 4.852,97	Euro 42.000,00
D) Incarichi professionali di base – dirigente equiparato	Euro 4.286,19	Euro 30.000,00
D) Incarichi professionali di base	Euro 279,67	Euro 30.000,00

Dirigenza Professionale

POSIZIONI	Minimo annuo	Massimo annuo
A) Direttore	Euro 15.315,82	Euro 50.000,00
B) Responsabile	Euro 7.096,30	Euro 42.000,00
C) Incarichi professionali	Euro 4.042,08	Euro 42.000,00
D) Incarichi professionali di base – dirigente equiparato	Euro 3.541,72	Euro 30.000,00
D) Incarichi professionali di base	Euro 603,97	Euro 30.000,00



Dirigenza delle Professioni Sanitarie e Dirigenza Amministrativa

POSIZIONI	Minimo annuo	Massimo annuo
A) Direttore	Euro 14.816,15	Euro 50.000,00
B) Responsabile	Euro 7.209,79	Euro 42.000,00
C) Incarichi professionali	Euro 4.236,87	Euro 42.000,00
D) Incarichi professionali di base – dirigente equiparato	Euro 3.831,86	Euro 30.000,00
D) Incarichi professionali di base	Euro 672,57	Euro 30.000,00

Il peso complessivo della retribuzione di posizione non può essere superiore ai fondi contrattuali. Se lo fosse, i valori della retribuzione di posizione attribuiti dovranno essere abbattuti della percentuale di splafonamento, considerato, in ogni caso, la necessità di mantenere i minimi contrattualmente garantiti. Nell'eventualità di ipotesi contraria, i valori della retribuzione di posizione verranno aumentati della stessa percentuale data dal rapporto: residua disponibilità/ammontare del fondo.

Le risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo della retribuzione di posizione di ogni dirigenza sono temporaneamente utilizzate nel fondo della retribuzione di risultato della rispettiva dirigenza e saranno attribuite secondo la metodologia del nuovo sistema di valutazione.



Valori annui delle Fasce Retributive delle Posizioni A – B DIP – B UO - B STAF – C e D

Fasce Retributive Posizioni A

POSIZIONE A			
Valori	massimo	minimo	Dirigenza
Euro	50.000,00	12.163,26	Medica e Veterinaria
Euro	50.000,00	12.815,57	Sanitaria
Euro	50.000,00	15.315,82	Professionale
Euro	50.000,00	14.816,15	Professioni Sanitarie e Amministrativa
			Valore incarico
	Fascia 1		17.580,00
	Fascia 2		19.640,00
	Fascia 3		21.700,00
	Fascia 4		23.760,00



Fasce Retributive Posizioni B

POSIZIONE B: B DIP – B UO/B STAFF

Valori	massimo	minimo	Dirigenza
Euro	42.000,00	9.110,30	Medica e Veterinaria
Euro	42.000,00	7.619,60	Sanitaria
Euro	42.000,00	7.096,30	Professionale
Euro	42.000,00	7.209,79	Professioni Sanitarie e Amministrativa

	Valore incarico Posizione B DIP	Valore incarico Posizione B UO/STAFF
Fascia 1	14.580,00	12.580,00
Fascia 2	16.080,00	13.580,00
Fascia 3	17.580,00	14.580,00



Fasce Retributive Posizioni C

POSIZIONE C: C5 – C4 – C3 – C2

Valori	massimo	minimo	Dirigenza
Euro	42.000,00	4.458,99	Medica e Veterinaria
Euro	42.000,00	4.852,97	Sanitaria
Euro	42.000,00	4.042,08	Professionale
Euro	42.000,00	4.236,87	Professioni Sanitarie e Amministrativa

	Valore incarico Posizione C5	Valore incarico Posizione C4	Valore incarico Posizione C3	Valore incarico Posizione C2
Fascia 1	11.680,00	9.880,00	7.480,00	4.680,00
Fascia 2	12.580,00	10.780,00	8.680,00	6.080,00



Fasce Retributive Posizioni D

POSIZIONE D				
Valori	massimo	minimo		
Euro	30.000,00	3.330,73	Equiparato	Dirigenza Medica e Veterinaria
Euro	30.000,00	-----	Dirigente < 5 anni	Medica e Veterinaria Sanitaria
Euro	30.000,00	4.286,19	Equiparato	Sanitaria
Euro	30.000,00	279,67	Dirigente < 5 anni	Sanitaria
Euro	30.000,00	3.541,72	Equiparato	Professionale
Euro	30.000,00	603,97	Dirigente < 5 anni	Professionale
Euro	30.000,00	3.831,86	Equiparato	Professioni Sanitarie e Amministrativa
Euro	30.000,00	672,57	Dirigente < 5 anni	Professioni Sanitarie e Amministrativa
				Valore incarico
				Posizione D
				3.620,00

**Tabella A**

Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna.

METODO DI GRADUAZIONE:			Totale	
	A) n. articolazioni della struttura			max p. 6
	B) personale assegnato: n. di persone distinto per qualifica			max p. 4
				max p. 10
	A)			
	da n. 1 a n. 2	peso 2		
	da n. 3 a n. 5	peso 4		
	da n. 6 in poi	peso 6		
	B) Descrizione peso			
	Dirigenti	1,6		
	Categorie C-D-Ds	1,3		
	Categorie A-B-Bs	0,6		
	⇒ da n. 1 a n. 9	peso 1		
	⇒ da n. 10 a n. 19	peso 2		
	⇒ da n. 20 a n. 35	peso 3		
	⇒ da n. 36 in poi	peso 4		



N.	DESCRIZIONE PARAMETRO	METODO DI GRADUAZIONE	PESO MAX
3	Ampiezza del bacino di utenza per i servizi caratterizzati da tale elemento e utenza potenziale/ambiti territoriali di competenza per gli altri.	Ampiezza del bacino di utenza in senso di popolazione e superficie. Dipartimenti - Area Coordinamento - Strutture Complesse e Strutture Semplici – grande peso 3 – medio peso 2 – piccolo peso 1	3



N.	DESCRIZIONE PARAMETRO	METODO DI GRADUAZIONE	PESO MAX
4	Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purché collegata oggettivamente con uno o più dei precedenti criteri in funzione dell'ampiezza e della interdisciplinarietà.	Suddivisione delle strutture in base alla valenza strategica per obiettivi aziendali (<i>governo della domanda e valenza verso budget di spesa</i>). – elevato peso 6 – alto peso 4 – medio-alto peso 3 – medio peso 1	6



DESCRIZIONE DEI PARAMETRI INERENTI LA STRUTTURA DI APPARTENENZA E LA POSIZIONE RICOPERTA

DA ASSEGNARE SINGOLARMENTE PER OGNI POSIZIONE FUNZIONALE

N.	DESCRIZIONE PARAMETRO	METODO DI GRADUAZIONE	PESO MAX
5	Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata	1) direttore di struttura direttamente afferente all'alta Direzione (Dipartimenti e Area Coordinamento) <p style="text-align: right;">peso 3</p> 2) direttore di struttura complessa <p style="text-align: right;">peso 2</p> 3) responsabile di struttura semplice dipartimentale, in staff alle direzioni o quale articolazione di struttura complessa <p style="text-align: right;">peso 1</p>	3



N.	DESCRIZIONE PARAMETRO	METODO DI GRADUAZIONE	PESO MAX
6	Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge	– alta peso 5 – media peso 3 – bassa peso 1	5
7	Grado di competenza specialistico - funzionale o professionale [Tabella C]	– elevato peso 5 – alto peso 4 – discreto peso 3 – medio peso 2 – iniziale peso 1	5
8	Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza o controllo, verifica di attività direzionale	– tutte e cinque peso 5 – solo quattro peso 4 – solo tre peso 3 – solo due peso 2 – solo una peso 1	5

Nota:

- ⇒ I parametri 5 e 6 sono applicabili solo ai dirigenti delle posizioni A e B.
- ⇒ Il parametro 7 è applicabile solo ai dirigenti delle posizioni C e D.
- ⇒ Il parametro 8 è applicabile solo ai dirigenti delle posizioni A – B e C.


Tabella C

Grado di competenza specialistico - funzionale o professionale per incarichi professionali

Requisiti:	Grado di competenza/requisiti:	
A – possesso di specialità	elevato requisiti: [C + A + B]	peso 5
B – anzianità di servizio da più di 5 anni		
C – gestione autonoma d'equipe	alto requisiti: [D + A + B]	peso 4
D – soggetto con capacità organizzative gestionali del servizio		
E – gestione autonoma individuale	discreto requisiti: [E + A + B + F]	peso 3
F – soggetto con capacità di contribuzione alla attività organizzativo-gestionale del Servizio		
G – in formazione	medio requisiti: [E + A + B]	peso 2
	iniziale requisiti: [A + G] o G	peso 1



Tabella C

Grado di competenza specialistico - funzionale o professionale per incarichi professionali

Requisito A:

- è richiesto solo per i dirigenti medici, veterinari e sanitari assunti dopo l'entrata in vigore del D.P.R. 483/1997.
- non è richiesto per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa.
- non è richiesto per i dirigenti medici, veterinari e sanitari che hanno beneficiato per l'assunzione della L. 401/2000.



Esempio di applicazione
Parametri di ogni singola Posizione Funzionale [5 – 6 – 7 – 8]

Parametri Posizione Funzionale	Posizione A Direttori Dipartimento e Area di Coordinamento	Posizione A Direttori Struttura Complessa	Posizione B Responsabili Struttura Semplice Dipartimentale	Posizione B Responsabili Struttura Semplice di U.O. e Staff	Posizione C Incarichi Professionali anche di alta specializzazione	Posizione D Incarichi Professionali di base
	Pesi	Pesi	Pesi	Pesi	Pesi	Pesi
Parametro 5	3	2	1	1	-	-
Parametro 6	5	3	3	1	-	-
Parametro 7	-	-	-	-	da 5 a 2	1
Parametro 8	5	5	da 1 a 5	da 1 a 5	da 5 a 1	-
Totale peso	13	10	da 5 a 9	da 3 a 7	da 3 a 10	1