

DELIBERA N. 61 DEL28/01/2021

Proposta n. 74 del 28/01/2021:

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE DELL'ATS DELLA MONTAGNA PER IL TRIENNIO 2021-2023

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” che, all’art. 48 impone alle Amministrazioni dello Stato di predisporre Piani di Azioni Positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il decreto legislativo n. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.” che, all’art. 10, con lo scopo di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance aziendale, stabilisce l’adozione, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, di un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance;
- la deliberazione CIVIT del 28 ottobre 2010, n. 110 recante indicazioni in merito a struttura e modalità di redazione del Piano della Performance;
- le linee guida regionali elaborate nel 2011 dall’Organismo Indipendente di Valutazione, relative al sistema di misurazione delle performance delle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 ad oggetto “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97 ad oggetto “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della

legge 6 novembre 2012 n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124”;

-il decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2015 n. 124”;

PRESA VISIONE del documento elaborato dal Gruppo di Lavoro istituito nell'ambito dell'attività dell'O.I.V. per il coordinamento dei Nuclei di Valutazione delle Prestazioni degli Enti Socio-Sanitari lombardi e trasmesso nel dicembre 2013 ai Presidenti dei Nuclei di Valutazione delle Aziende Sanitarie;

PRESO ATTO della Direttiva Ministeriale n. 2/2019 del 26 giugno 2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri che prevede all'art. 3.2, in ragione del collegamento con il ciclo delle performance, che le Amministrazioni Pubbliche adottino il Piano triennale di Azioni Positive, quale allegato al Piano della Performance e che deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno;

CONSIDERATO che l'Agenzia, con delibera n.45/2021, ha adottato, su proposta del Comitato Unico di Garanzia, il Piano triennale di Azioni Positive 2021 – 2023, atto programmatico indispensabile per sperimentare e attuare concretamente politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori e contribuire al miglioramento dell'organizzazione del lavoro e di benessere delle lavoratrici e dei lavoratori e che tale Piano risulta allegato al Piano della Performance 2021-2023;

LETTO il decreto della Presidenza del Consiglio – Ministero per la Pubblica Amministrazione del 09.12.2020 di approvazione delle “Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);

PRESA VISIONE delle linee guida sopra citate che al paragrafo 2.1 “I contenuti minimi” prevedono che in sede di prima applicazione il POLA dovrà essere inserito come sezione del Piano della performance 2021-2023 e, a regime, il POLA costituirà una sezione del Piano della performance;

LETTO il POLA 2021-2023, elaborato da questa Agenzia in applicazione dell'art. 14, comma 1, della Legge n. 124 del 2015, come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. “decreto rilancio”), convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, che prevede che le amministrazioni pubbliche, entro il 31 gennaio di ogni anno, redigano il Piano organizzativo del Lavoro Agile (POLA) quale specifica sezione del Piano della Performance, ai fini della programmazione e della gestione del lavoro agile)

ATTESO che, in applicazione della normativa vigente, entro il 31.01.2021 è necessario adottare il Piano della Performance 2021/2023 dell'ATS della Montagna, con apposita sezione dedicata al POLA;

CONSIDERATO che tale pianificazione si inserisce nell'ambito del più complesso processo di pianificazione strategica e programmazione operativa dell'ATS;

ESAMINATO il Piano Triennale della Performance 2021/2023 che, oltre ad una presentazione, contiene:

- la sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e i portatori di interessi esterni e l'analisi del contesto;
- la descrizione delle dimensioni di analisi delle performance con l'esplicitazione dei relativi indicatori e target annuali, con un rinvio anche ad ulteriori obiettivi operativi individuati da Regione Lombardia, nonché alle modalità di assegnazione di tali obiettivi;

- il collegamento tra obiettivi strategici ed operativi e il sistema di valutazione delle prestazioni individuali;
- la coerenza con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio e la correlazione con il piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità;
- apposita sezione dedicata al POLA;

SOTTOLINEATO che tale Piano, a scorrimento, costituisce un adeguamento del Piano della Performance 2020/2022, adottato dall'ATS della Montagna con delibera n. 81 del 30.01.2020;

DATO ATTO che il 27.01.2021 il piano della performance 2021/2023 è stato presentato al Nucleo di Valutazione delle prestazioni e della performance ed è stato positivamente valutato;

CONSIDERATO che, in applicazione dell'art. 10, comma 8, del decreto legislativo n. 33/2013 e successive modifiche e integrazione., corre l'obbligo di pubblicazione del Piano sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

RITENUTO, pertanto, di procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2021-2023 e alla relativa pubblicazione, in osservanza dei vigenti disposti normativi, sul sito istituzionale di questa Agenzia;

CONSTATATO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Agenzia;

DATO ATTO dell'attestazione del Dirigente del Servizio proponente in ordine alla completezza, alla regolarità tecnica e alla legittimità del presente provvedimento;

SENTITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa ed integralmente richiamate:

- 1) **DI ADOTTARE**, in applicazione delle disposizioni in premessa richiamate, il Piano della Performance dell'ATS della Montagna per il triennio 2021-2023, parte integrante del presente provvedimento, che in apposita sezione contiene, nel rispetto del dettato normativo in premessa dettagliato, il POLA 2021-2023;
- 2) **DI DARE ATTO** che gli obiettivi di performance sono collegati al processo di budget aziendale ed ai sistemi di misurazione della performance individuale e organizzativa;
- 3) **DI ALLEGARE** al presente provvedimento il Piano delle Azioni Positive 2021-2023, adottato con delibera n. 45 del 28.01.2021;
- 4) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Agenzia;
- 5) **DI PROCEDERE**, in osservanza delle norme vigenti, alla pubblicazione del Piano della Performance 2021-2023 sul sito istituzionale, nella sezione dedicata "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Performance"- "Piano della Performance";
- 6) **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo e non soggetto a controllo preventivo;

7) **DI INCARICARE**, per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento l'UO Controllo di Gestione e i Dipartimenti aziendali/UO in staff alla Direzione Strategica.

Il Responsabile del procedimento: Cinzia Cattelini*

*(firma elettronica omessa)

Il Direttore Amministrativo

Corrado Scolari**

Il Direttore Sanitario

Maria Elena Pirola**

Il Direttore Sociosanitario

Franco Milani**

IL DIRETTORE GENERALE

Lorella Cecconami**

**Atto Sottoscritto Digitalmente